

BALANCE SOCIAL 2023

CONTENIDO

- 2** Presentación
- 3** Mensaje desde el Consejo de Administración
- 4** Mensaje de la Junta de Vigilancia
- 5** Objetivos del balance social solidario 2023
- 7** **PRINCIPIO 1**
Participación Democrática
- 10** **PRINCIPIO 2**
Adhesión abierta y voluntaria
- 13** **PRINCIPIO 3**
Capital social
- 18** **PRINCIPIO 4**
Autonomía Cooperativa
- 21** **PRINCIPIO 5**
Capacitación, formación e información
- 23** **PRINCIPIO 6**
Integración Cooperativa
- 25** **PRINCIPIO 7**
Servicio a la comunidad
- 27** **ANEXOS**

PRESENTACIÓN

Estimados Cooperativistas.

COOPETROL trae a sus manos el presente Balance Social, documento que describe el cumplimiento de los siete principios cooperativos, a través de todas las acciones realizadas en el año 2023 demostrando la esencia solidaria y aportando a la defensa del movimiento con resultados que van más allá de lo meramente económico, comunicándolo a todos nuestros asociados, directivos, colaboradores y aliados incentivando a su lectura a través de un diseño atractivo desde lo visual, con el propósito de consolidar la identidad cooperativa.

Durante el periodo 2023 COOPETROL continuó dando cumplimiento a su Planeación Estratégica con vigencia 2023-2026 por medio de sus siete ejes estratégicos: gobierno corporativo, base social y de mercado, calidad operacional, integración tecnológica, gestión de riesgos, talento humano y solidez financiera y fundamentado en cinco perspectivas: Buen Gobierno, Financiera, Asociado, Procesos Internos y Crecimiento y aprendizaje lo que permite focalizar sus esfuerzos en incentivar en los asociados el conocimiento del modelo solidario, sus principios y valores, reconociendo la importancia de empoderarse a través del conocimiento y brindando al asociado y su núcleo familiar soluciones a sus necesidades en materia de crédito, ahorro, educación, bienestar e integración, siempre bajo los lineamientos institucionales de la Alianza Cooperativa Internacional ACI, los normativos y los establecidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria mediante la Circular Básica Contable y Financiera.

El presente balance social demuestra el adecuado cumplimiento de todos los ámbitos cooperativos, mide el impacto social y ambiental como responsabilidad social asumida y ejercida por COOPETROL y proyecta la línea de trabajo a emprender por cada stakeholders a través de la gestión de diferentes áreas de la Cooperativa, comités sociales, directivos quienes llevan adelante la tarea de analizar los datos que reflejan la actividad social y económica de la entidad.

Nuestra invitación es a leerlo para apreciar lo mucho que se puede hacer juntos en una organización de naturaleza cooperativa para construir un mundo mejor.

MENSAJE DESDE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Estimados asociados.

La gestión de COOPETROL en el año 2023 continuó por la senda de la solidaridad y de maximizar el balance social alcanzando una inversión importante para fortalecer los beneficios económicos y sociales. Los asociados y sus familias accedieron a estos beneficios a través de los programas y actividades de educación, recreación, cultura y convenios comerciales, los cuales están segmentados para atender las necesidades de la comunidad COOPETROL desde los niños, jóvenes, adultos y adulto mayor.

Año por año se ha venido otorgando auxilios a través del fondo de solidaridad llegando en el año 2023 a un monto total de \$411 millones representado en 5.795 auxilios solidarios. A través de la gestión social, la educación y solidaridad los asociados deben cambiar su percepción de la cooperativa y comprender la diferencia competitiva que tienen las entidades de la economía solidaria frente a otras organizaciones en donde el lucro particular es su principal objetivo.

En el 2023 la cooperativa logró presentar indicadores positivos con respecto al año anterior, en un entorno económico complejo marcado por desafíos internacionales relacionados al comercio, una inflación desbordada, que en los primeros meses no cedía como se esperaba, lo que impactó fuertemente al crecimiento de la economía, el nivel de consumo, la política monetaria y el desempleo, entre otros.

COOPETROL se está preparando para el futuro, consciente de la que las realidades están cambiando hacia una economía más digital, los mercados se están transformando con consumidores más exigentes y con mayor conocimiento, pero se incrementa a nivel mundial la conciencia que requerimos de un mundo más humano, equitativo, justo y más comprometido con el medio ambiente.

MENSAJE DE LA

JUNTA DE VIGILANCIA

El Balance Social es una herramienta de gestión socioeconómica que permite a las cooperativas medirse y demostrar a los asociados y a los demás grupos de interés cómo los programas y las acciones gestionadas impactan el cumplimiento de los valores y los principios cooperativos.

La Junta de Vigilancia en su rol como órgano de control social, evaluó en el 2023 el cumplimiento de su objeto social visibilizado través de su Balance Social, con resultados positivos de la gestión realizada durante el año 2023.

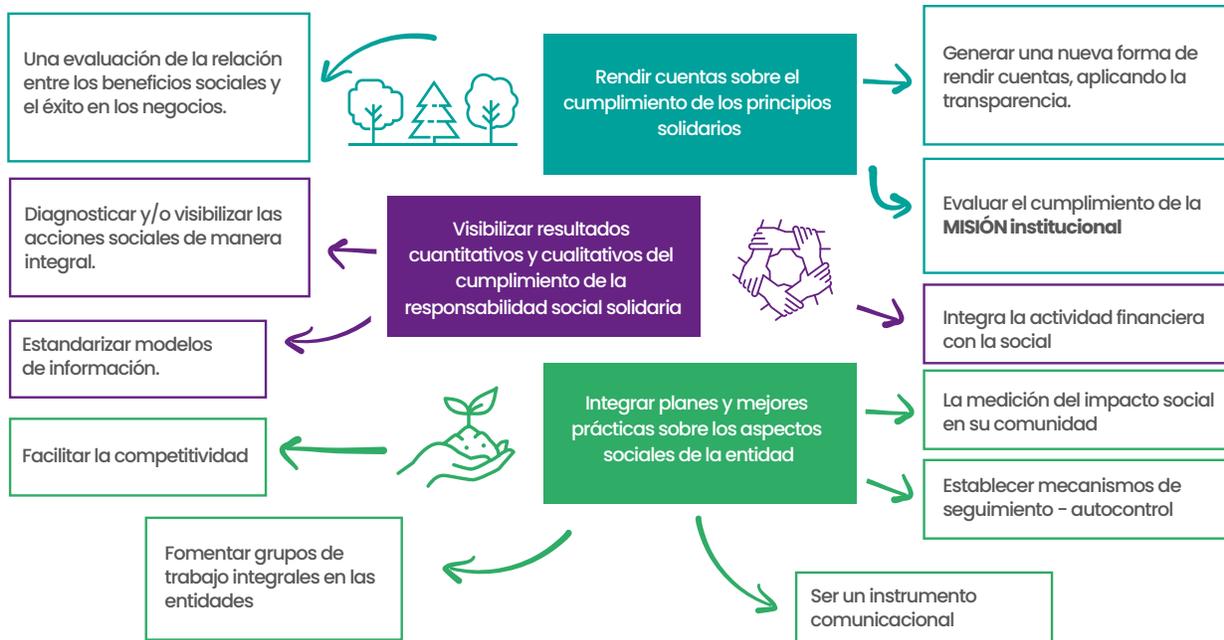
COOPERTOL generó un impacto social y económico, a través de cada uno de los programas establecidos en el PESEM, el cual fue diseñado para una vigencia 2023-2026 y busca aportar a la fidelización de los asociados y al fortalecimiento del sentido de pertenencia al hacer uso del portafolio, proteger a la organización como verdadero codueño y ser gestor cooperativo bajo las políticas de buen gobierno exigidas para el modelo cooperativo.

El resultado del presente Balance Social 2023 nos deja nuevas oportunidades para crecer mucho más y estar a la vanguardia de la innovación y la tecnología, la cuales son la punta de lanza para la mejora continua de los procesos en pro de un servicio de excelencia al asociado.

OBJETIVOS DEL BALANCE

SOCIAL SOLIDARIO 2023

El Balance Social Solidario es una herramienta de gestión que recopila resultados cuantitativos y cualitativos del cumplimiento de la Responsabilidad Social Solidaria, permitiendo evaluar su desempeño económico-financiero durante un periodo determinado, como en el análisis y monitoreo de las áreas de mejora según los principios solidarios. De esta manera, se convierte en un diagnóstico que hace visible las acciones sociales de manera integral, evidenciando además aquello que es inherente al quehacer solidario y que forma parte de la responsabilidad social.



ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA SOLIDARIDAD Y LA COOPERACIÓN

El Balance Social Solidario evalúa un total de 53 indicadores de gestión, agrupados en 7 principios solidarios y 2 dimensiones. Éstos se basan en estándares internacionales que han venido adaptándose y ajustando a las realidades de los distintos países y sectores.

PRINCIPIOS SOLIDARIOS DIMENSIONES INSTITUCIONALES:

PRINCIPIO	VISIÓN DE LA EMPRESA COOPERATIVA	VISIÓN DEL COOPERATIVISTA INDIVIDUAL
Adhesión abierta y voluntaria	Las personas pueden incorporarse o marcharse	Podré encontrar un interés común con otras personas si me mantengo abierto a sus necesidades y si me comporto de tal forma que les permita cooperar conmigo
Participación democrática	Tus palabras serán escuchadas	Puesto que dispongo de un derecho igualitario a expresarme sobre lo que ocurre, escucho y me comunico de manera abierta y sincera
Participación económica	Tú controlas el capital	Mantengo la vista fija en lo que intentamos hacer juntos, y eso determina mis decisiones
Autonomía y dependencia	Actuando de conjunto, sois autónomos	Ayudo a los demás para que puedan ayudarse a sí mismos, y a su vez ellos me ayudan de la misma manera, de modo que todos juntos podamos controlar nuestro futuro.
Formación, capacitación e información	Podrás desarrollarte	Me intereso en aprender de quienes me rodean, para poder comportarme de manera más cooperativa.
Cooperación entre cooperativas	Podrás alcanzar mayor éxito si cooperas con otros que saben cómo cooperar	Busco las oportunidades de cooperar con los demás en nuevas circunstancias.
Apoyo a la comunidad	Podrás hacer algo por tu comunidad en la misma medida que sigas teniendo éxito	Estoy consciente de que soy parte de un sistema más amplio y estoy comprometido a hacer lo que pueda para mejorar ese sistema.

DIMENSIONES INSTITUCIONALES



Estamos comprometidos con la solidaridad y la cooperación



P
PRIMER PRINCIPIO:
ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA,
PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y **EMPREDEDORA**

"La democracia es el gobierno del pueblo, por el pueblo, para el pueblo."
Abraham Lincoln

VISIÓN DE LA EMPRESA COOPERATIVA

Tus palabras serán escuchadas

VISIÓN DEL COOPERATIVISTA INDIVIDUAL

Puesto que dispongo de un derecho igualitario a expresarme sobre lo que ocurre, escucho y me comunico de manera abierta y sincera

COOPETROL en su labor como entidad cooperativa ha generado espacios que incentivan la participación de sus asociados involucrándolos proactivamente en los procesos y actividades que buscan conocer sus perspectivas a través de sus líderes.

INDICADOR: ASOCIADOS ACTIVOS



La participación libre y voluntaria de los asociados de una organización solidaria debe impactar en los niveles de actividad a través del uso de productos y servicios a los que tiene acceso. Como resultado del 2023 el proceso de mantenimiento y retención de nuestros asociados se materializó en las acciones realizadas integralmente para fortalecer su permanencia en la cooperativa. Es importante recalcar que de los 26.465 asociados hábiles 10.515 hicieron uso de los servicios.

INDICADOR: PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA DE DELEGADOS



Reflejado en el compromiso de nuestros asociados a nivel nacional en la elección de sus dirigentes, 3.910 asociados participaron con su derecho al voto de un total de 18.278 asociados hábiles que recibieron la invitación para ser parte activa de este proceso democrático. Identificar el nivel de participación efectiva de los asociados en asambleas frente al total de los asociados habilitados para hacerlos. (Información 2022 última asamblea de asociados)

INDICADOR: DIVERSIDAD DEMOCRÁTICA DE DELEGADOS



Hace parte del compromiso institucional para fortalecer los procesos de inclusión social. COOPETROL de la mano con sus dirigentes visualizan este indicador como pieza fundamental ante la necesidad de trabajar por la representatividad de la mujer y población joven como actores relevantes en los procesos democráticos que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.

INDICADOR: EQUIDAD DE GÉNERO EN ASAMBLEA



Se muestra un progresivo mejoramiento del indicador con relación al año 2021. Pasando de registrar 18.57% al 24.29% de participación de la mujer en los procesos de elección democrática (Información 2022 última asamblea de asociados)

INDICADOR: POBLACIÓN JOVEN EN ASAMBLEA



Los jóvenes continúan siendo prioridad en los proyectos de transición generacional de COOPETROL y parte de este reto se logra visibilizar en la leve tendencia de crecimiento de su participación en la elección de delegados, registrando en el 2022 una asistencia del 8.57% frente a 2.86% del año 2021. De los 71 delegados elegidos, 6 se encuentran en edades entre los 25 y 35 años. (Información 2022 última asamblea de asociados)

INDICADOR: DIVERSIDAD DE LOS PARTICIPANTES EN ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL

Identifica la antigüedad de los asociados directivos en los órganos de administración y control. Actualmente el equipo de directivos cuenta con una antigüedad mayor a 6 años como asociados, lo que aporta experiencia y uso de los servicios de la cooperativa, siendo promotores de la gestión económica y social de COOPETROL.

INDICADOR: EQUIDAD DE GÉNERO EN ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL



De los integrantes de los órganos de dirección, administración y control fueron mujeres. Se evidencia que se mantiene el indicador de manera positiva

INDICADOR: POBLACIÓN JOVEN EN ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL



De los integrantes de los órganos de dirección, administración y control corresponde a asociados menores de 35 años. (Información 2022 última asamblea de asociados)





S

EGUNDO PRINCIPIO: ADHESIÓN ABIERTA Y VOLUNTARIA

“La inclusión no es llevar las personas a lo que ya existe; es crear nuevos y mejores espacios para todos” **George Dei.**

VISIÓN DE LA EMPRESA COOPERATIVA

Las personas pueden incorporarse o marcharse

VISIÓN DEL COOPERATIVISTA INDIVIDUAL

Podré encontrar un interés común con otras personas si me mantengo abierto a sus necesidades y si me comporto de tal forma que les permita cooperar conmigo

Las personas pueden encontrar un interés común con otras personas, que les permita colaborar para lograr objetivos comunes. Asimismo, utilizan sus servicios y están dispuestas a aceptar las responsabilidades de ser asociado sin discriminación social, política, religiosa, racial o de sexo.

En el cumplimiento del primer principio, COOPETROL avanza significativamente en indicadores así:

INDICADOR: CRECIMIENTO NETO DE ASOCIADOS HÁBILES



Es el crecimiento de la base social. COOPETROL es una entidad de libre adhesión de todos los colombianos que voluntariamente deseen hacerlo, y fomenta su ingreso a aquellos que están dispuestos a aceptar los derechos y obligaciones estatutarias. Para el 2023 la base social se fortaleció en 8.901 asociados nuevos, para un total de 34.901 personas. Cabe resaltar que las acciones de vinculación estuvieron enmarcadas en la gestión de nuevos convenios de libranza y actividad comercial realizada en cada una de las agencias a nivel nacional y fortalecimiento de la relación con las patronales.

INDICADOR: ACTIVIDAD TRANSACCIONAL



Reflejado en el compromiso de nuestros asociados a nivel nacional en la elección de sus dirigentes, 3.910 asociados participaron con su derecho al voto de un total de 18.278 asociados hábiles que recibieron la invitación para ser parte activa de este proceso democrático. Identificar el nivel de participación efectiva de los asociados en asambleas frente al total de los asociados habilitados para hacerlos. (Información 2022 última asamblea de asociados)

INDICADOR: RELEVO GENERACIONAL



De los asociados hábiles vinculados en el 2023 se encontraron en un rango de edad igual o menor a 35 años. Identificamos la diversidad de edad en el crecimiento de la base social garantizando el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para el funcionamiento de la organización.

INDICADOR: NIVEL DE SATISFACCIÓN DE ASOCIADOS



El indicador cerró con una calificación positiva, mejorando el 5 punto con relación al año 2022 del 89%



Tercer Principio: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD

"Las Cooperativas lo desafían todo, incluso desafían la matemática, pues en una cooperativa uno más uno da tres" **Papa Francisco**

VISIÓN DE LA EMPRESA COOPERATIVA

Tú controlas el capital

VISIÓN DEL COOPERATIVISTA INDIVIDUAL

Mantengo la vista fija en lo que intentamos hacer juntos, y eso determina mis decisiones

Los asociados contribuyen equitativamente al capital de sus cooperativas y lo gestionan de forma democrática. Normalmente reciben una compensación, si la hay, limitada sobre el capital integrado como condición de ser asociado. Se asignan los excedentes para todos o alguno de los siguientes fines: el desarrollo de su cooperativa, el beneficio de los asociados en proporción a sus operaciones con la cooperativa y el apoyo de otras actividades aprobadas por los asociados.

El cumplimiento de este principio apunta a ser cada vez más competitivos en los servicios de ahorro y crédito y cómo estos llevan a incidir en la inclusión financiera, la cultura del ahorro en los asociados y sus familias y la respectiva cobertura de los programas y servicios sociales a la base en general.

INDICADOR: CULTURA DEL AHORRO



Contamos con un porcentaje positivo de cumplimiento en el hábito del ahorro de los asociados el cual es el primer paso para construir una vida financiera. 20.370 de los asociados hábiles al menos cuenta con un producto de ahorro voluntario. Evidenciamos que COOPETROL incentiva la cultura del ahorro en los asociados, a través de campañas dirigidas en pro de una mejor gestión financiera para su desarrollo económico.

INDICADOR: INCLUSIÓN FINANCIERA



De asociados que cuentan con al menos un crédito para sus necesidades económicas. 1.437 fueron los créditos desembolsados inferiores a 3 SMMLV. COOPETROL es agente genuino de inclusión financiera, siempre evaluamos el nivel de operaciones de crédito concedidas con montos moderados cuyas necesidades son atendidas.

INDICADOR: EQUIDAD DE GÉNERO EN VOLUMEN DE NEGOCIO

1.13

De calificación sobre 3 puntos. Este indicador nos muestra la oportunidad de incentivar el uso del portafolio de crédito como parte de la igualdad de género. COOPETROL siempre garantiza el acceso a los servicios ofrecidos para la gestión financiera de nuestros asociados. 2.832 créditos fueron solicitados y desembolsados a asociadas mujeres

INDICADOR: CAPITAL INSTITUCIONAL



Corresponde al capital institucional que nos permite a través de estos recursos para gestionar los proyectos de la cooperativa a corto, mediano o largo plazo. Es la principal fortaleza con la que cuenta la cooperativa ya que el capital social es de todos los asociados. Se observa un leve crecimiento con relación al 2022 con el 7,47%.

INDICADOR: CRECIMIENTO EN FONDOS SOCIALES POR ASOCIADO BENEFICIADO Y COBERTURA DE PROGRAMAS Y BENEFICIOS SOCIALES.

2,37

Fue el resultado del 2023 sobre una calificación total de 3 puntos, evidenciando que cumplimos con el desarrollo del objeto social mediante la ejecución responsable de los fondos sociales, a través de actividades en beneficio de sus asociados, supliendo necesidades comunes. 22.812 fue el total de beneficios entregados a los asociados, una inversión de: \$2.701.368.029 millones

BENEFICIOS SOLIDARIOS

Valor agregado Cooperativo (V.A.C.) Transferencia Solidaria

Como lo señala la Alianza Cooperativa internacional –ACI, las cooperativas deben medir sus resultados a través del Valor Agregado Cooperativo (V.A.C.) que calcula la totalidad de incremento de valor generado como consecuencia de las actividades de la cooperativa. COOPETROL ha venido reportando el crecimiento de esta inversión social y el impacto que esta representa en cada uno de los asociados que han aprovechado las oportunidades sociales, económicas y culturales.

Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado

Esta medición se refiere a los ahorros que los asociados perciben por la utilización del portafolio de crédito y el mayor valor percibido en los productos de captación que los asociados tienen en COOPETROL.

"LA VENTAJA COOPERATIVA MEDIDA EN LA TRANSFERENCIA SOLIDARIA"

A través de la transferencia solidaria consolidamos más de 22.000 beneficios percibidos por nuestros asociados y visibiliza a COOPETROL como entidad solidaria que busca monetizar los beneficios agregados por la participación en los programas de educación, recreación, fidelización y económicos a lo largo del año 2023.

INDICADOR: COBERTURA DE PROGRAMAS Y BENEFICIOS SOCIALES.



Evalúa en que medida los asociados provechan los beneficios, programas y actividades efectuados por cuenta propia, convenios y alianzas con instituciones y/o empresas, servicios diferentes al financiero

BENEFICIOS SOLIDARIOS DIRECTOS – VALOR AGREGADO COOPERATIVO

PROGRAMA Y/O AUXILIO

INVERSIÓN SOCIAL

ASOCIADOS BENEFICADOS

AUXILIOS

CEM Coomeva Subsidio 20%	\$ 3.343.158,00	36
Emermédica subsidio 20%	\$ 359.321,00	8
EMI Empresa de medicina integral subsidio 20%	\$ 4.350.700,00	43
Medicina Prepagada Coomeva 5%	\$ 14.493.399,00	90
Medicina Prepagada Colmédica 5%	\$ 1.588.600,00	12
Plan Complementario Sura 5%	\$ 206.745,00	3
Plan Exequial Cosefun	\$ 270.600.932,00	4.935
Póliza de salud Allianz 5%	\$ 2.989.395	7
Póliza del hogar Solidaria 20%	\$ 33.057.973,00	327
Póliza Vida deudores mayores 75 años.	\$ 79.087.095,00	330
Seguro del Hogar Equidad Seguros S. A	\$ 63.979	1
Vida – desempleo equidad 20%	\$ 1.261.826	4
Auxilios Educativos Becas a la Excelencia COOPETROL	407.519.527	156

EVENTOS

Formación y capacitación	\$ 365.886.806	3.025
Actividades de bienestar y recreación	\$ 1.074.122.947	18.868
Otros eventos	\$ 29.313.496	305

REVALORIZACIÓN DE APORTES

Revalorización de aportes	\$ 337.573.593	29.268
---------------------------	----------------	--------



BENEFICIOS SOLIDARIOS INDIRECTOS - VALOR AGREGADO COOPERATIVO INVISIBILIZADO

SERVICIO	VALOR EN COOPETROL	VALOR PRECIOS DEL MERCADO	BENEFICIO	No. DE ASOCIADOS BENEFICIADOS
----------	--------------------	---------------------------	-----------	-------------------------------

CRÉDITOS

Estudio del crédito, levantamiento de garantías, estudio de títulos	0	\$1.173.266.640	\$1.173.266.640	5.648
Consultas a las centrales de riesgos	0	\$198.979.200	\$198.979.200	5.468
Póliza de vida grupo deudores	\$79.087.095	\$169.937.364	\$90.850.269	330

BENEFICIOS FINANCIEROS

No cobro cheques	\$28.420.000	\$50.000.000	\$21.580.000	2.986
Cuota manejo de tarjeta	\$241.000.000	600.000.000	\$359.000.000	16.822

CONVENIOS

Convenios	\$165.856.699	\$190.745.554	\$24.870.855	445
Turismo	\$96.338.000	\$110.788.700	\$14.450.700	39
Medicina prepagada	\$4.710.021	\$5.468.274	\$758.253	6
Boletería y eventos	\$33.220.000	\$38.203.000	\$4.983.000	200
Vehículos	\$408.000	\$469.200	\$61.200	6
Otros convenios	\$31.189.678	\$35.816.380	\$4.626.702	194





CUARTO PRINCIPIO

FORMACIÓN E INFORMACIÓN

DE SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE

OPORTUNA Y PROGRESIVA

“La educación es algo admirable, pero está bien recordar de vez en cuando que nada que merezca la pena saber puede ser enseñado” **Oscar Wilde**

VISIÓN DE LA EMPRESA COOPERATIVA

Podrás desarrollarte

VISIÓN DEL COOPERATIVISTA INDIVIDUAL

Me intereso en aprender de quienes me rodean, para poder comportarme de manera más cooperativa.

COOPETROL proporciona educación y formación a los asociados, a los representantes elegidos, a los directivos y a los empleados para que puedan contribuir de forma eficaz al desarrollo de sus cooperativas. Informan al gran público, especialmente a los jóvenes y a los líderes de opinión de la naturaleza y beneficios de la Cooperación.

INDICADOR: PARTICIPACIÓN DE LA EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

\$827.651.868

Fue el monto invertido durante el 2023 en todos los programas de capacitación y formación de asociados.

INDICADOR: COBERTURA EN PROCESO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA ASOCIADOS

7.873

Fue el número de asociados beneficiados en los procesos de educación en el año 2023. Cabe destacar que la plataforma en convenio con Emprender ha sido una herramienta de gran ayuda para la descentralización del proceso educativo del asociado y su familia. Se realizó en el segundo semestre del 2023 la jornada de educación presencial para los asociados que realizaron el curso de cooperativismo básico, aprovechando este espacio para hacer extensiva la invitación a coopetrolitos y jóvenes en formación solidaria.

INDICADOR: PARTICIPACIÓN EN PROCESOS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA DIRECTIVOS



Nuestros directivos delegados, miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y comités de apoyo, con el fin de fortalecer sus competencias en el ejercicio de sus funciones y permitir un crecimiento directivo en pro del desarrollo financiero y social de la Cooperativa.

INDICADOR: PARTICIPACIÓN EN PROCESOS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA COLABORADORES



De los colaboradores de COOPETROL se capacitaron en el 2023 en diferentes áreas del conocimiento, lo que les permitió fortalecer sus competencias y aportar al servicio al asociado y al equipo de trabajo interno.

INDICADOR: CRECIMIENTO DE INVERSIÓN EN EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Se ejecutaron diferentes actividades educativas a directivos, asociados y empleados, resaltando la gestión por medio de plataformas de educación, incentivando la realización de cursos y diplomados en línea, la gestión del diplomado - pasantía a Mondragón España con asociados de diferentes ciudades, el curso básico de cooperativismo y la formación a asociados con temas relevantes para sus profesiones como. Power BI, Sharepoint, Teams, entre otros.

DIFUSIÓN COOPERATIVA

\$18.444.692

Fue el presupuesto utilizado en las diferentes campañas de difusión para la gestión del cuarto principio cooperativo.





QUINTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN AUTOGOBIERNO

“El respeto a la autonomía y a la dignidad de cada uno es un imperativo ético y no un favor que podemos o no concedernos unos a los otros” **Paulo Freire**

VISIÓN DE LA EMPRESA COOPERATIVA

Así actuemos en conjunto, somos autónomos.

VISIÓN DEL COOPERATIVISTA INDIVIDUAL

Ayudo a los demás para que puedan ayudarse a sí mismos, y a su vez ellos me ayudan de la misma manera, de modo que todos juntos podamos controlar nuestro futuro.

COOPETROL es una organización autónoma de auto ayuda gestionada por sus asociados. Gestiona convenios con entidades gremiales, empresas públicas y privadas asegurando el control democrático por parte de sus asociados y manteniendo su autonomía cooperativa

Así mismo, para incentivar la participación de los asociados en los procesos de educación se gestionó la entrega de incentivos académicos de manera trimestral a nivel nacional.

INDICADOR: FUENTES DE FINANCIACIÓN EXTERNA



COOPETROL cuenta con financiación externa tiene con otras entidades financieras para solventar las necesidades de su operación y mantiene autonomía en todas decisiones directivas.

INDICADOR: CONCENTRACIÓN DE DEPÓSITOS



COOPETROL diversifica la captación entre sus asociados, distintos sectores económicos y mercados geográficos. Evita la concentración entre pocos depositantes en términos de montos, con el fin de disminuir de los riesgos de solvencia de la organización.

INDICADOR: CONCENTRACIÓN DE CRÉDITOS



Nuestro compromiso con la inclusión financiera en la búsqueda de la democratización del crédito nos permite desconcentrar la colocación de crédito, beneficiando a una base amplia de asociados que califiquen en el marco de endeudamiento responsable.

INDICADOR: PATROCINIOS

COOPETROL mantiene su independencia cooperativa confirmando que ninguno de sus ingresos obtenidos en el 2023 fue originados por patrocinios.

INDICADOR: CULTURA DE BUEN GOBIERNO



Evidencia que COOPETROL cumple con las políticas de descentralización de decisiones, las cuales están normalizadas y actualizadas.

S SEXTO PRINCIPIO: SERVICIO A LA COMUNIDAD

"Nada libera nuestra grandeza como el deseo de ayudar y de servir". **Marianne Williamson.**

VISIÓN DE LA EMPRESA COOPERATIVA

Podrás hacer algo por tu comunidad en la misma medida que sigas teniendo éxito

VISIÓN DEL COOPERATIVISTA INDIVIDUAL

Estoy consciente de que soy parte de un sistema más amplio y estoy comprometido a hacer lo que pueda para mejorar ese sistema.

Las cooperativas sirven a sus asociados lo más eficazmente posible y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando en conjunto con las agremiaciones y cooperativas de segundo nivel

INDICADOR: GASTOS Y CONTRIBUCIONES EN FAVOR DE LAS COMUNIDADES

El indicador registra los aportes que las entidades cooperativas entregan para satisfacer las necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad. En el 2023 COOPETROL realizó campañas sociales como: Donación de regalos para niños de escasos recursos, arborización y de salud

INDICADOR: CRÉDITOS CON INCIDENCIA COMUNITARIA

COOPETROL gestionó todos sus procesos de créditos para satisfacer las necesidades de sus asociados, personas naturales o jurídicas. No se otorgaron créditos a organismos municipales o comunitarios, es por esto que el indicador se encuentra en un 0%.

INDICADOR: CRÉDITOS PARA FINES PRODUCTIVOS

Para el 2022, COOPETROL no destinó recursos, ni se gestionaron créditos para fines productivos, es por esto que el indicador se encuentra en un 0%.

INDICADOR: PROMOCIÓN PARA PROVEEDORES LOCALES



Se gestionó en este porcentaje la participación de proveedores locales, fomentando el desarrollo de la economía sostenible.

INDICADOR: ACCIONES PARA EL MEDIO AMBIENTE

COOPETROL obtuvo las certificaciones de Responsabilidad Social Empresarial, Huella de Carbono y Empresa Comprometida con la Bioseguridad. Estas certificaciones generan reconocimiento de COOPETROL hacia el mercado como entidad comprometida con la sostenibilidad.



SÉPTIMO PRINCIPIO

INTEGRACIÓN CON OTRAS

ORGANIZACIONES DEL MISMO

SECTOR

“La unidad es la variedad, y la variedad es la unidad, es la ley suprema del universo”. **Isaac Newton**

VISIÓN DE LA EMPRESA COOPERATIVA

Podrás alcanzar mayor éxito si cooperas con otros que saben cómo cooperar

VISIÓN DEL COOPERATIVISTA INDIVIDUAL

Busco las oportunidades de cooperar con los demás en nuevas circunstancias.

COOPETROL sirve a sus asociados lo más eficazmente posible y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando conjuntamente mediante estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.

INDICADOR: FONDEO TOMADO DEL SECTOR SOLIDARIO

Evalúa el monto de las obligaciones financieras adquiridas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.



De las obligaciones financieras adquiridas con COOPETROL durante el 2023 fueron con otras entidades del mismo sector.

INDICADOR: INVERSIONES CON EL SECTOR SOLIDARIO



Evidencia el compromiso de COOPETROL por el crecimiento económico del sector, permitiendo de esta forma cerrar circuitos económicos.

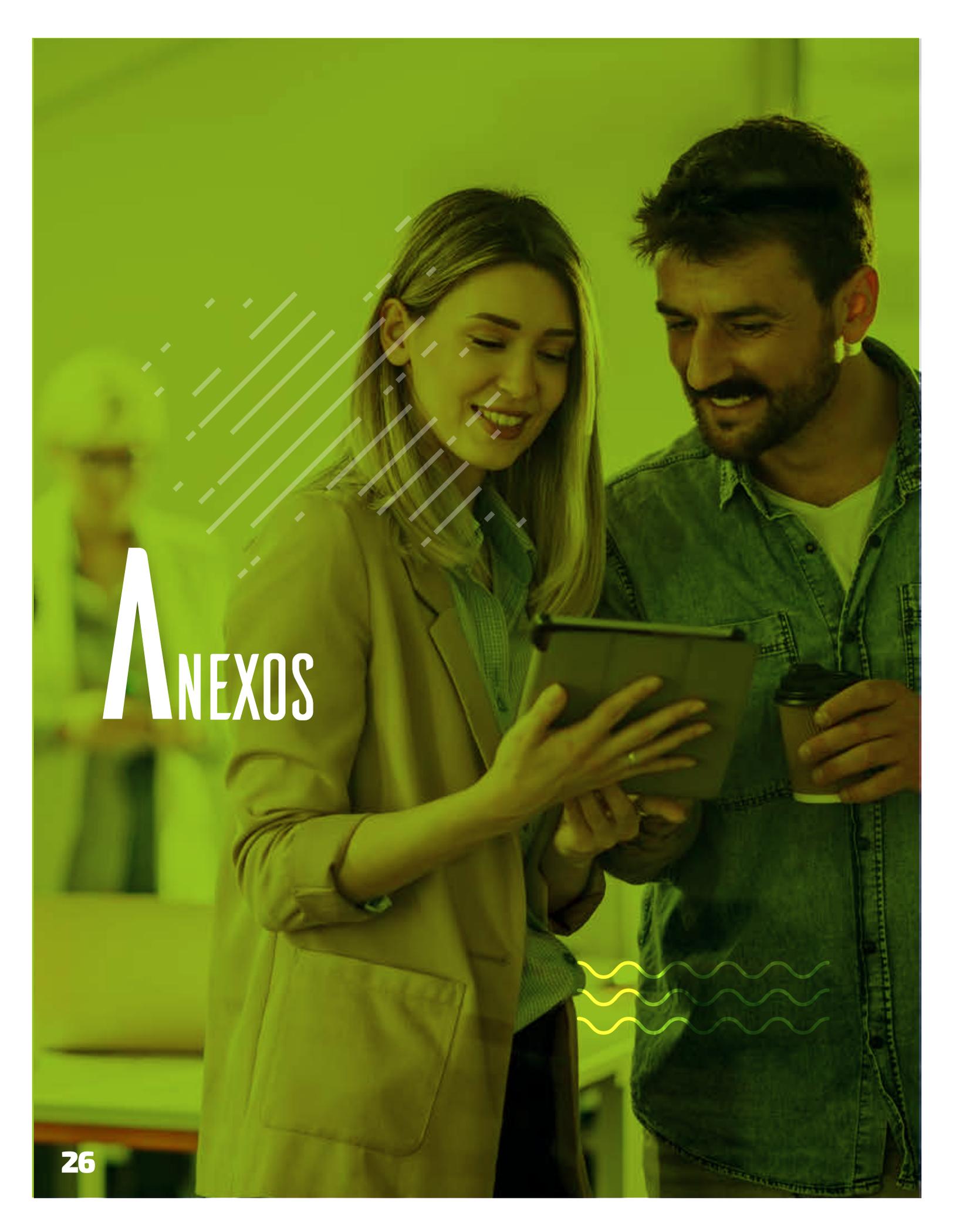
INDICADOR: CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS PARA EL SECTOR SOLIDARIO



De las inversiones constituidas por COOPETROL durante el 2023 se tramitaron con entidades del sector solidario. El nivel de COOPETROL en el marco de alianzas con otras organizaciones solidarias constituye la materialización de los acuerdos de cooperación con las mismas y con organismos de integración.

INDICADOR: FONDEO TOMADO DEL SECTOR SOLIDARIO

Compara la diferencia entre la contratación individual con la obtenida de manera conjunta con otras organizaciones del sector solidario, identificando el beneficio económico para la institución. A partir de las diferentes alianzas de cooperación generadas con otras organizaciones del sector solidario, COOPETROL busca generar mayores beneficios en función de los asociados, permitiendo además cerrar circuitos económicos y contribuyendo al desarrollo económico.



A photograph of a man and a woman in a professional setting, looking at a tablet together. The image is heavily tinted with a green color. The woman is on the left, wearing a light-colored blazer, and the man is on the right, wearing a denim shirt and holding a coffee cup. The background is blurred, showing other people in an office. There are decorative white dashed lines in the upper left and yellow wavy lines in the lower right.

A NEXOS

CUMPLIMIENTO SOCIAL CON NUESTROS SIETE PRINCIPIOS COOPERATIVOS

PRINCIPIOS DE ECONOMÍA SOLIDARIA	META	RESULTADO 2022	RESULTADO 2023
1. Principio de administración democrática, participativa, autogestionaria y emprendedora	3	1.88	1.38
2. Principio de adhesión voluntaria, responsable y abierta	3	2.60	2.20
3. participación económica de los asociados, en justicia y equidad	3	2.42	2.29
4. Formación e información para sus miembros, de manera permanente, oportuna y progresiva	3	1.67	2.50
5. Principio de autonomía, autodeterminación y autogobierno	3	2.20	1.20
6. Principio de servicio a la comunidad	3	1.80	1.20
7. Principio de integración con otras organizaciones del mismo sector	3	2.50	2.50

RESULTADO BS 2023

