

BALANCE SOCIAL 2022



VIGILADO



Supersolidaria

INSCRITO A FOGACOOP



CONTENIDO

4	Introducción
5	Mensaje del Consejo de Administración
6	Mensaje de la Junta de Vigilancia
9	Nuestro compromiso solidario y cooperativo
14	Ejecución de actividades 2022
16	Responsabilidad Social Empresarial
18	Comité Bienestar Social, Recreación, Coopetrolitos y Salud
24	Comité Emprendimiento
28	Comité Educación
36	Resultado de los indicadores del balance social cooperativo
40	Conclusiones

Consejo de Administración

Dora Luz Vélez Medina – Presidente
Ornilson de Jesús Leal Márquez – Vicepresidente
Luis Antonio Suarez Martínez – Secretario
James Orlando Muñoz Holguín
Manuel Enrique Malo Rodríguez
Héctor Fabián de la Rosa Rosero
Alfredo Segundo Baldovino Villamizar

Miembros Suplentes

Yolanda Coley Morales
María Margarita Londoño Alford
Rafael Antonio Cepeda Rincón
Luis Fernando Ospina García
Luz Marina Tolosa Romero
Edmundo Julian Buchely Álvarez
Luis Orlando Torres Gutiérrez

Junta de Vigilancia

Víctor Manuel Zamudio Benavides – Presidente
Luis Eduardo Pérez González – Vicepresidente
Ana Ruth Salas Camilo – Secretaria

Miembros Suplentes

Edinson Andrés Alfonso Alfonso
Eloy Simón Amor Dizeth
Denise Joana Pulido López

Gerencia General

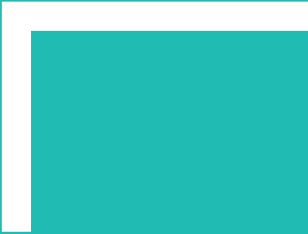
Alcibíades Castro Melo – Gerente
Yeison Alfonso Becerra Hernández – Subgerente Administrativo y Financiero
Yasmín Cabrera Cortez – Subgerente Comercial

Revisoría Fiscal

Luis Humberto Ramírez Barrios.
Jesús Antonio Flórez Rodríguez – Suplente

Formulación, redacción, diseño gráfico

Jefatura Nacional Gestión Social y Fidelización
Diseño y diagramación – Jefatura de Comunicaciones y Mercadeo
DGRV – Asistencia Técnica y Desarrollo



INTRODUCCIÓN

El presente **Balance Social 2022**, demuestra el cumplimiento de los valores y principios que rigen el modelo cooperativo y contribuye a visibilizar la labor solidaria hacia nuestros asociados, sus familias y comunidad. COOPETROL como entidad de la economía solidaria, comprometida con el bienestar y el crecimiento del asociado busca en su planeación estratégica, la viabilidad económica y social, ya que todos los esfuerzos culturales, educativos y sociales están encaminados a construir un mundo mejor, a entregar a la familia COOPETROL alternativas para una vida integral, de apoyo mutuo y sobre todo solidario, respondiendo a la Declaración de la Alianza Cooperativa Internacional ACI, donde invita públicamente a los líderes del sector cooperativo a formular sus objetivos institucionales orientados a la búsqueda de la justicia e igualdad económica de quienes viven el modelo Cooperativo.

Nuestra misión orientada a transformar el desarrollo humano, social, económico y ambiental, mediante la excelencia del servicio, es el motor que nos permite marchar en pro de nuestros asociados y evidenciar que estamos alineados con sus necesidades y las de sus familias, a través del cumplimiento de los principios cooperativos los cuales expresan nuestro ADN y la finalidad institucional.

Este balance social complementa el balance económico, con el fin de construir una sociedad más justa, solidaria y equitativa.



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PERÍODO 2022 – 2024 INTEGRANTES DE IZQUIERDA A DERECHA:

Luis Ospina – Hector de la Rosa – Rafael Cepeda – Edmundo Buchely – James Muñoz – Ornilsón Leal – María Londoño
Dora Vélez – Yolanda Coley – Luz Tolosa – Luis Suárez – Luis Torres – Manuel Malo – Alfredo Baldoño

MENSAJE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Crecemos con nuestros asociados y queremos estar en todos los momentos de su Vida.

Estimados asociados

Próximos a cumplir nuestros **70 años de fundación**, damos una mirada hacia atrás y vemos que son muchas las vivencias que nos hacen recordar que parte del éxito de COOPETROL es el compromiso, amor y dedicación de nuestros asociados a lo largo de estas siete décadas.

El 2022 fue un año de grandes sucesos para el país, el elevado costo de vida, que alcanzó su punto más alto en más de dos décadas (13.12%) un dólar que rompió todos los récords y expectativas al transarse sobre los 5.061 pesos, un precio que no estaba en las cuentas de ningún colombiano, una inflación y una tasa de cambio que alcanzaron los niveles más altos, con duras consecuencias para las economías tanto del colombiano de a pie como del país, la herencia que dejó la pandemia del COVID 19—que generó una crisis logística sin precedentes (encarecimiento de materias primas y los alimentos) y otros acontecimientos como el paro nacional, la fuerte ola invernal, una mayor demanda y consumo de los hogares, la llegada de un gobierno de izquierda que generó expectativa e incertidumbre en varios sectores, algunos de sus primeros anuncios y la reforma tributaria; por último la guerra de Rusia contra Ucrania, lo que nos deja un gran aprendizaje, que el mundo cada vez es más individualista e indolente, solo por el capricho del poder y el dinero.

Todos estos sucesos hacen que, como asociados, directivos, empleados y aliados de COOPETROL continúenos con nuestro inmenso compromiso de generar lazos de amistad, buscando el apoyo mutuo para solventar nuestras necesidades. El presente balance social hace que nos volvamos críticos constructivos de los resultados y logremos entre todos el fortalecimiento de un tejido social cooperativo propositivo y sin ataduras, que incremente la verdadera participación y disfrutemos de manera solidaria todos los beneficios que como entidad tenemos.

Nuestra invitación es seguir creyendo en la bondad del Cooperativismo y el equilibrio entre lo económico y lo social.



JUNTA DE VIGILANCIA PERÍODO 2022 - 2024

INTEGRANTES DE IZQUIERDA A DERECHA:

Luis Eduardo Pérez - Víctor Manuel Zamudio - Denise Joana Pulido - Ana Ruth Salas
Edinson Andrés Alfonso - Eloy Simón Amor

MENSAJE DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

El Balance Social es una herramienta de gestión socioeconómica que permite a las cooperativas medirse y rendir cuentas, a los asociados especialmente, y a todos los demás grupos de interés que son impactados por sus acciones en relación con el cumplimiento de los valores y los principios cooperativos.

La Junta de Vigilancia en su rol como órgano de control social, evalúa que COOPETROL cumpla con el desarrollo de su objeto social y que a través de su Balance Social se conozcan los resultados de la gestión realizada durante el año 2022 en pro de una ejecución social positiva para el asociado, su familia y la institución en general.

COOPETROL dio cumplimiento a los objetivos del Balance Social, generando impacto social y económico, a través de la ejecución del PESEM, el cual para el 2023 tendrá una alineación con la planeación estratégica, con las expectativas y necesidades de nuestros asociados, teniendo en cuenta que nos hemos trazado el reto de crecer con identidad cooperativa, apoyados en la cultura financiera, las capacidades digitales y el emprendimiento, promoviendo el uso de los servicios cooperativos, el mantenimiento de la base social hábil y el trabajo paulatino con los grupos de interés para incrementar su participación en las actividades propias de ahorro y crédito, así como los beneficios sociales.

El resultado del Balance social 2022 de COOPETROL es el punto de partida para lograr nuevos desafíos y llegar a un proceso de desarrollo organizacional cooperativo, que abarque toda su identidad y sea un referente del sector de la Economía Solidaria en Colombia.

A background image showing several hands in business attire assembling colorful gears (blue, orange, green, and yellow) against a blue gradient. The gears are of different sizes and are being interlocked by the hands. In the top left corner, there is a light blue L-shaped graphic. In the top right corner, there is a white rounded square outline with a blue line passing through it.

NUESTRO COMPROMISO
SOLIDARIO
Y COOPERATIVO

BENEFICIOS DIRECTOS E INDIRECTOS AL ASOCIADO, SU FAMILIA Y LA COMUNIDAD

Los beneficios solidarios directos al asociado y su familia estuvieron representados en **3.198 millones de pesos**, así:

 **Auxilios:** correspondientes a medicina prepagada, pólizas de salud y hogar, exequial, auxilios educativos y becas a la excelencia con una inversión social de **\$935 millones**.

 **Obsequios:** Fueron entregados 15.873 obsequios en actividades de mercadeo y sociales, incluido el bono aniversario para todos los asociados hábiles por un monto de **\$965 millones**.

 **Ejecución de eventos educativos, empresariales, de recreación y sociales**
Se beneficiaron 17.952 personas con una inversión de **\$1.298 millones**.

PROGRAMA Y/O AUXILIO	INVERSIÓN SOCIAL	ASOCIADOS BENEFICADOS
AUXILIOS		
Auxilios Educativos Becas a la Excelencia COOPETROL	\$407.519.527	156
Auxilios de salud (EMI+ Medicina prepagada +pólizas de salud)	\$34.169.452	264
Auxilios de calamidad	\$8.463.027	9
Auxilio (Coserfun + póliza hogar + póliza desempleo)	\$485.319.432	6.411
OTROS ENTREGADOS		
Otros obsequios	\$964.941.431	15.873
EVENTOS		
Formación y capacitación	\$416.000.027	3.328
Actividades de bienestar y recreación	\$715.468.396	14.366
Otros eventos	\$166.840.849	258
REVALORIZACIÓN DE APORTES	\$227.626.361	35.081

Los beneficios sociales indirectos estuvieron representados en **3.388 millones de pesos** por concepto de tasas preferenciales en los servicios de ahorro y crédito, costos financieros que COOPETROL asume para no afectar el bolsillo de los asociados, como: estudio de crédito, levantamiento de garantías, estudio de títulos, consultas a las **centrales de riesgos**, **4x1000**, **devolución 3% rete fuente**, **cheques**, **cuotas de manejo por tarjetas y descuentos por uso de convenios**

SERVICIO	VALOR EN COOPETROL	VALOR A PRECIOS DEL MERCADO	BENEFICIO	# DE ASOCIADOS BENEFICIADOS
CRÉDITO				
Intereses cartera de crédito	\$34.724.742.900	\$33.231.968.186	-\$1.492.774.713	15.734
Estudio del crédito, levantamiento de garantías, estudio de títulos	0	\$1.184.999.306	\$1.184.999.306	15.734
Consultas a las centrales de riesgo	0	\$200.968.992	\$200.968.992	15.734
Póliza de vida grupo deudores	\$3.105.747.054	\$2.777.211.091	-\$328.535.962	15.734
AHORROS				
Intereses de ahorros	\$10.215.000.000	\$7.000.000.000	\$3.215.000.000	
BENEFICIOS FINANCIEROS				
4x1000	0	0	0	0
Dev 3% Rete	0	\$265.000.000	\$265.000.000	1.642
No cobro cheques	\$27.900.000	\$49.000.000	\$21.100.000	14.056
Cuota manejo tarjeta	\$396.000.000	\$600.000.000	\$204.000.000	14.056
CONVENIOS				
Turismo	0	0	0	
Otros convenios	\$107.292.847	\$118.022.131	\$10.729.284	67
Educación	0			



\$6.586 MILLONES.

fue el total de los beneficios directos e indirectos otorgados a nuestros asociados en el **2022**.

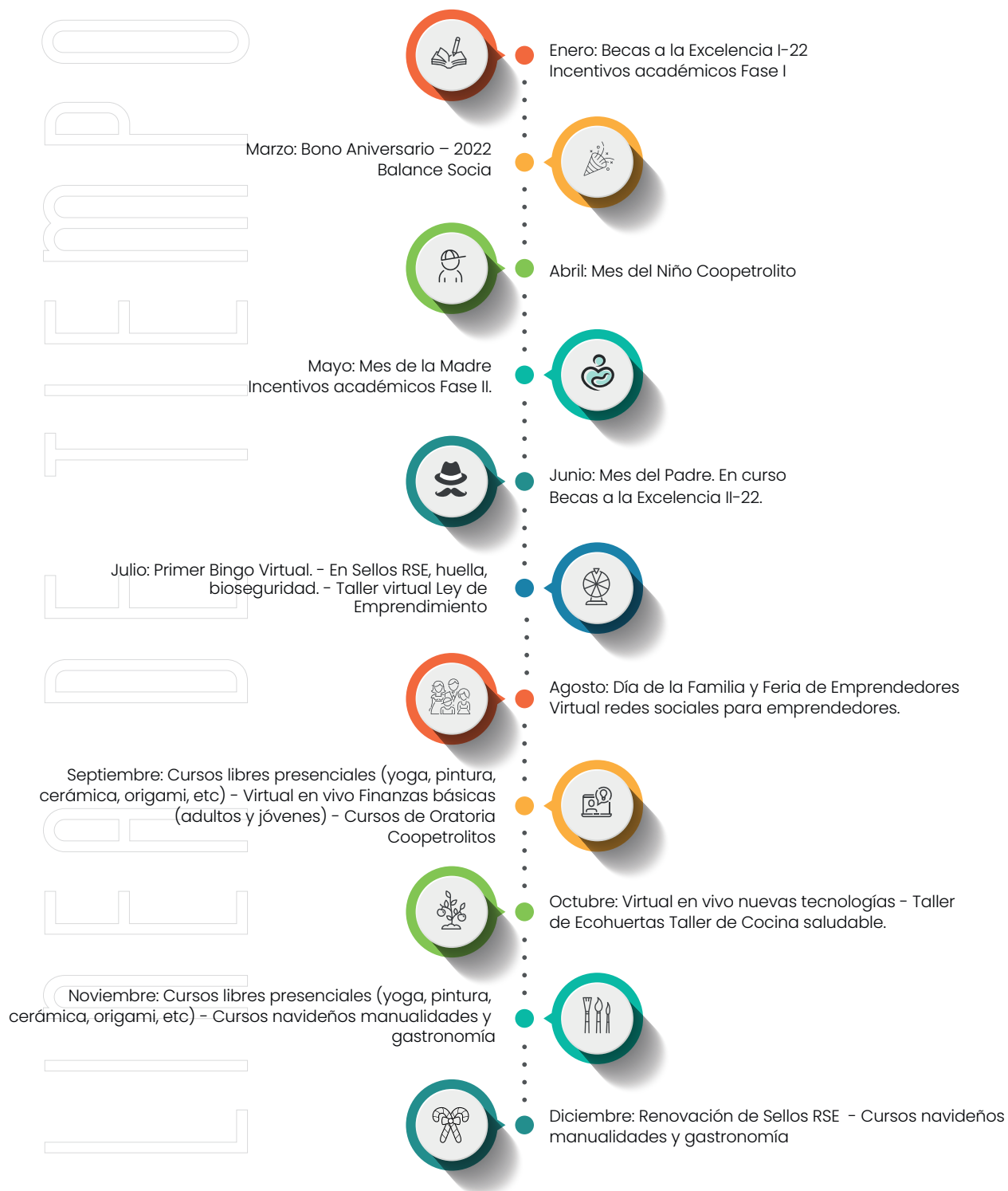
INVERSIÓN Y NÚMERO DE BENEFICIARIOS DE LOS FONDOS SOCIALES 2022

FONDOS SOCIALES						
DESTINACIÓN	No. BENEFICIARIOS	SALDOS A 31 DIC. 2021	DISTRIB. EXCEDENTES 2021	APROPIACIONES	UTILIZACIÓN	SALDOS A 31 DIC. 2022
Educación			\$ 455,25	\$ -	\$ 455,25	\$ -
Impuesto de renta			\$ 455,25		\$ 455,25	
Recreación	7.937	\$ 597,25	\$ 341,44		\$ 561,58	\$ 377,11
Bono Aniversario 2022	7.937				0,04	
Bingo familia Coopetrol 2021					559,96	
Auxilios deportivos	2				1,58	
Acción Social	1.532	\$ 405,02	\$ 341,44	\$ -	\$ 451,50	\$ 294,96
Mes del Niño	1.532				3,42	
Encuentros Cooperativos	4				0,10	
Jornadas de Salud	2				43,00	
Bono aniversario 68 años					404,98	
Otros Fines	16.184	\$ 1.763,60	\$ -	\$ 111,90	\$ 1.122,51	\$ 752,99
Mes de la Madre	1.005				21,78	
Mes del Padre	1.005				21,97	
Bingo 2022	5.000				46,89	
Día de la Familia	4.409			69,99	454,00	
Cursos libres	831				83,85	
Incentivo académicos 1 fase	43				26,3	
Incentivos académicos trimestrales	10					
Incentivos Plus	20					
Diplomado Gerencia de Organizaciones Solidaria	60			15,25	150,5	
Congreso riesgos sector solidario					13,10	
Cursos Virtuales	1.907				7,18	
Tertulias con asociados Coopetrol					18,20	
Súmate a la G	231				107,88	
Taller eco huertas					12,09	
Día del niño Coopetrolito					0,00	
Reuniones actividades PESEM				0,09	0,91	
Taller virtual eco huertas 2021					13,06	
Cocina saludable	400				11,51	
Diseño y Desarrollo Fabrica de Becas					5,02	
Cursos Navideños	1.007			26,57	111,22	
Master Finanzas Básicas 4,748,100	256				0,52	
Responsabilidad Social RSE***					13,99	
Balance Social***					2,54	

FONDOS SOCIALES						
DESTINACIÓN	No. BENEFICIARIOS	SALDOS A 31 DIC. 2021	DISTRIB. EXCEDENTES 2021	APROPIACIONES	UTILIZACIÓN	SALDOS A 31 DIC. 2022
Emprendimiento	976	\$ 566,44	\$ -		\$ 140,76	\$ 425,68
Master Class Ley de Emprendimiento	266					
Master Class Redes Sociales	208				3,93	
Feria emprendedores Día de la	50				136,84	
Taller Virtual Ecohuertas	400					
Coopetrol Compra Coopetrol	52					
Solidaridad	6684	\$ 725,85	\$ 227,63	\$ 3,91	\$ 541,90	\$ 415,48
Donación Asociados por Calamidad	9			-	8,46	
Plan Exequial Coserfun	5.577			2,92	400,43	
Impuesto de renta				-	13,95	
CEM Coomeva subsidio 20%	42			-	5,03	
Medicina Prepagada Coomeva 5%	135			0,43	20,12	
Póliza del hogar Solidaria 20%	506			0,54	37,54	
EMI Empresa de medicina integral subsidio 20%	71			-	4,77	
Póliza de salud ALLIANZ 5%	9			-	3,39	
Medicina Prepagada Colmedica 5%	7			0,02	0,87	
Póliza Vida deudores mayores 75 años.	328			-	47,35	
Beneficiarios Becas a la Excelencia	132					
TOTALES	33.445	\$ 4.058,16	\$ 910,51	\$ 115,81	\$ 2.818,25	\$ 2.266,22

***Se beneficia toda la base social
Fuente contabilidad y cartera. Corte diciembre 2022

EJECUCIÓN DE
ACTIVIDADES
2022



Durante todo el 2022 se realizaron por medio del Minisitio Web cursos en línea de manera permanente de: Finanzas básicas, habilidades blandas, buen gobierno, cultura digital; Cursos virtuales de Cooperativismo básico, intermedio, avanzado.

Estuvo en constante servicio la plataforma: **Coopetrol compra Coopetrol** y los cursos **Súmate a la G**

A man and a woman are crouching in a grassy park, planting a young tree. The man is on the left, holding the tree's trunk, and the woman is on the right, patting the soil around its base. They are both smiling and looking at the tree. The background is a lush green park with trees and a white fence. The image has a green tint and decorative white lines in the top corners.

RESPONSABILIDAD SOCIAL **EMPRESARIAL**

COOPETROL CERTIFICADA EN RSE

Con el acompañamiento de Fenalco Solidario, COOPETROL inició su propio programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), que consta de tres componentes: Sello de RSE, Sello de Huella de Carbono y Sello de Bioseguridad. Por medio de este programa la Cooperativa ratifica su compromiso con un plan de mejora continua y alineándose con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



COMITÉ BIENESTAR SOCIAL,
RECREACION,
COOPETROLITOS Y SALUD

BONO ANIVERSARIO DE FIDELIZACIÓN

MONTO	CANTIDAD	VALOR
25.000	1594	\$ 39.850.000
30.000	2494	\$ 74.820.000
50.000	3086	\$ 154.300.000
60.000	2085	\$ 125.100.000
70.000	2178	\$ 152.460.000
85.000	2800	\$ 238.000.000
110.000	1636	\$ 179.960.000
TOTAL	15873	\$ 964.490.000



COOPETROLITOS – CELEBRACIÓN MES DEL NIÑO

Coopetrolitos de 0 a 3:
252

Coopetrolitos de 4 a 12:
1.280



CELEBRACIÓN MES DE LA MADRE

Homenaje a la Mamá mas antiġua de Coopetrol Asociada **María Josefina López**
Agencia de Bucaramanga - Antigüedad de 56 años con la Cooperativa
Bono por **\$500.000**



CELEBRACIÓN MES DEL PADRE

Homenaje al Papá más antiġuo de Coopetrol Asociado **Alcides Rafael Hernández Mejía**
Agencia de Cartagena - Antigüedad de 57 años con la Cooperativa
Bono por **\$500.000**



BINGO VIRTUAL I-2022

GANADORES BINGO 2022

	# CARTÓN	PREMIO	AGENCIA
PRIMER GANADOR	7891	\$ 3.000.000	BOGOTÁ
SEGUNDO GANADOR	4639	\$ 2.000.000	LA DORADA
TERCER GANADOR	7725	\$ 1.000.000	BUCARAMANGA
PRIMER GANADOR	3380	\$ 2.000.000	BOGOTÁ
SEGUNDO GANADOR	4400	\$ 1.500.000	CAJÍ
PRIMER GANADOR	794	\$ 2.000.000	ORITO
SEGUNDO GANADOR	4519	\$ 1.500.000	VILLAVICENCIO
TERCER GANADOR	7074	\$ 1.000.000	BOGOTÁ
PRIMER GANADOR	3140	\$ 2.000.000	CÚCUTA
SEGUNDO GANADOR	1574	\$ 1.500.000	BARRANCABERMEJA
PRIMER GANADOR	907	\$ 3.000.000	BOGOTÁ
SEGUNDO GANADOR	6741	\$ 2.000.000	MANIZALES
TERCER GANADOR	1891	\$ 1.500.000	MEDELLÍN

13 GANADORES POR: \$24.000.000

HABILIDADES Y DESTREZAS

AGENCIA	GANADORES
BARRANCABERMEJA	5
BOGOTÁ	4
BUCARAMANGA	3
CALÍ	1
LA DORADA	2
MANIZALES	1
MEDELLÍN	1
NEIVA	1
VILLAVICENCIO	1
TOTAL	19

19 GANADORES POR: \$5.700.000

EN TOTAL: 32 GANADORES \$29.700.000 ENTREGADOS

➔ **5.000**
Incritos



EL REENCUENTRO: COOPETROL LA FAMILIA SOSTENIBLE



4.409
Participantes



COCINA SALUDABLE

AGENCIA	COBERTURA
Bogotá + Iserra 100	60
Barrancabermeja	50
Cartagena + Mamonal	45
Bucaramanga	45
Cúcuta	20
Orito	25
Villavicencio	5
La Dorada	10
Tibú	10
Cali	45
Neiva	15
Medellín	20
Pasto	15
Manizales	15
Pto Valledupar	5
Pto Barranquilla	5
Pto Ibagué	5
Pto Tumaco	5
TOTAL GENERAL	400



400
Beneficiarios



CURSOS LIBRES

AGENCIA	# ASOCIADOS	# COOPETROLITO	PROPUESTAS	CATEGORÍA
BOGOTA + ISERRA 100	105	35	CLASES DE BAILE	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
BARRANCABERMEJA	80	20	Proyectos en MDF	Adultos
			Proyectos en MDF	Niños
CARTAGENA + MAMONAL	80	20	CURSOS VARIOS	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
BUCARAMANGA	80	20	CURSO DE BELLEZA	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
CÚCUTA	35	15	DECORACIÓN CON GLOBOS	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
ORITO	50	15	CURSO DE BAILE	Adultos
			CURSOS NATACIÓN	Niños
VILLAVICENCIO	15	5	CURSO DE BAILE	Adultos
			ARTE Y ORALIDAD	Niños
LA DORADA	20	10	PINTURA DE CUADROS EN TEXTURA	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
TIBÚ	20	10	EN GLOBOS NIVEL I	Adultos
			TALLER "PASTELERITOS"	Niños
CALI	80	20	PINTURA	Adultos
			CLASES DE BAILE	
			CURSOS VARIOS	
			TALLER DE ORATORIA	Niños
NEIVA	25	10	TALLER GASTRONOMIA	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
MEDELLÍN	35	15	Reciclo y hago un jardín	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
PASTO	35	15	GASTRONOMIA	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
MANIZALES	35	15	TALLER DE ARTETERAPIA	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
PTO VALLEDUPAR	10	5	BAILES DE SALÓN	Adultos
			TALLER DE ORALIDAD	Niños
PTO BARRAQUILLA	15	10	CURSO DE BAILE	Adultos
			TALLER DE ORATORIA	Niños
PTO IBAGUÉ	10	5	CURSO DE BAILE	Adultos
			TALLER DE MANUALIDADES	Niños
PTO TUMACO	10	5	TALLER DE FLORISTERIA	Adultos
			INGLES	Niños
Total	740	250		

900
Beneficiarios





COMITÉ EMPRENDIMIENTO

FERIA DE EMPRENDEDORES COOPETROL A NIVEL NACIONAL - 2022



52
Empresarios
Beneficiarios

PLATAFORMA VIRTUAL COOPETROL COMPRA COOPETROL



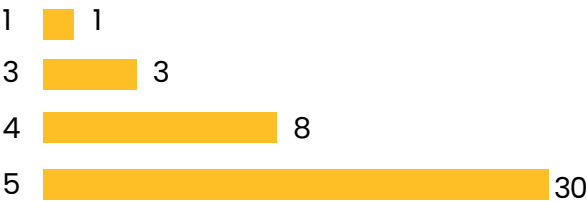
CATEGORÍA	EMPRENDIMIENTOS
Accesorios	1
Arte	4
Enseñanza	3
Gastronomía	10
Hogar y Decoración	8
Manualidades	6
Mascotas	1
Recreación	1
Salud y Belleza	2
Turismo	2
Vestuario y Confección	9
TOTAL	47

ECOHUERTAS

AGENCIA	META ANUAL	CUMPLIMIENTO
Bogotá + Iserra 100	60	60
Barrancabermeja	50	50
Cartagena + Mamonal	45	45
Bucaramanga	45	45
Cúcuta	20	20
Orito	25	25
Villavicencio	5	5
La Dorada	10	10
Tibú	10	10
Cali	45	45
Neiva	16	16
Medellín	20	20
Pasto	15	15
Manizales	15	15
Pto Valledupar	5	5
Pto Barranquilla	5	5
Pto Ibagué	5	5
Pto Tumaco	5	5
TOTAL GENERAL	400	400



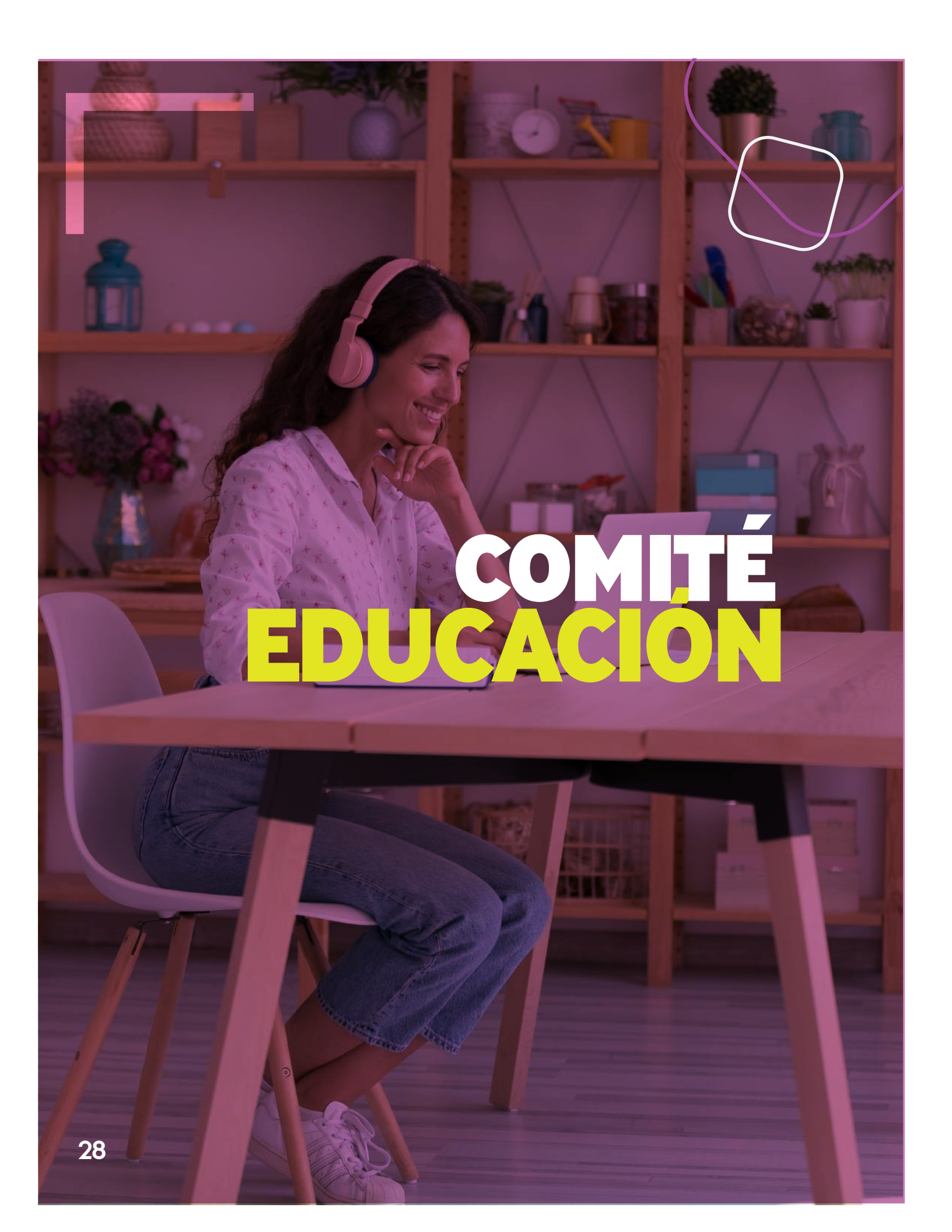
Satisfacción que logra este Taller
(1 más bajo 5 más alto)



CURSOS VIRTUALES – MINISITIO – SÚMATE VIRTUAL



AGENCIA	EMPRENDIMIENTO	HABILIDADES GERENCIALES	CULTURA DIGITAL	MASTER SÚMATE DIGITAL	MASTER LEY DE EMPRENDIMIENTO	MASTER CLASS REDESE SOCIALES PARA EMPRENDEDORES
Barrancabermeja	129	13	11	2	35	19
Bogotá+ Iserra 100	403	48	36	16	49	63
Bucaramanga	155	26	19	13	22	14
Cali	148	21	14	5	24	12
Cartagena	101	10	4	2	16	4
Cúcuta	241	27	18	6	21	18
La Dorada	79	8	7	2	10	6
Manizales	84	14	12	6	16	22
Neiva	44	2	2	2	6	3
Orito	94	11	5	5	11	6
Pasto	94	14	11	3	20	9
Punto Barranquilla	14	3	3	1	4	9
Tibu	65	10	5	2	1	5
Villavicencio	65	8	7	4	16	2
Medellín	47	8	5	0	7	8
Punto Valledupar	8	1	0	0	3	4
Punto Ibagué	7	0	0	0	2	5
Punto Tumaco	8	0	0	0	3	2
TOTAL	1786	224	159	69	266	211

A woman with long dark hair, wearing large pink headphones and a white patterned shirt, is sitting at a light-colored wooden table. She is smiling and looking down at a laptop. The background features a wooden shelving unit filled with various decorative items like vases, plants, and a clock. The entire image has a soft purple/pink tint. There are some decorative graphic elements: a pink L-shaped bar in the top left and a white line drawing of a rounded square in the top right.

COMITÉ EDUCACIÓN

CURSOS VIRTUALES



1.334
Beneficiarios

Curso	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total Inscritos
Coop. Básico	11	18	11	79	9	5	18	58	36	10	4	3	262
Coop. Intermedio	7	9	6	40	9	0	1	28	25	0	2	4	131
Coop. Avanzado	7	9	6	33	12	2	0	15	7	3	1	3	98
Gob. Corporativo	11	6	0	38	14	0	0	6	3	3	0	5	86
Habilidades Gerenciales	17	4	3	47	16	6	15	24	28	15	0	3	178
Cultura Digital	12	4	2	35	17	2	5	17	9	3	1	6	113
Máster Class – Redes Sociales	0	0	0	0	0	0	0	0	211	0	0	0	211
Máster Class – Finanzas Básicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	256	0	0	256
Máster Class –Ley de emprendimiento	0	0	0	0	0	0	266	0	0	0	0	0	266
Minisitio Emprendimiento	34	8	13	181	33	21	4	95	74	21	2	25	511
Minisitio- Finanzas	35	13	15	230	35	25	1	61	43	13	6	21	498
Total	134	71	56	683	145	61	310	304	436	324	16	70	2.610

SÚMATE A LA G



102
Beneficiarios

CURSOS DE FORMACIÓN - SÚMATE A LA G DE GOBIERNO

Dictados durante el año 2022

Contenidos	Evaluación de desempeño del Consejo de Administración y los comités	X Encuentro de Riesgo	Taller "El papel del delegado, antes, durante y después de la asamblea" dirigidos a los Delegados	Capacitación asesoria para el Beneficio de la tasa Frenche de vivienda	Capacitación nuevos miembros Junta Vigilancia	Encuentro de Cooperativas con Actividad Crediticia	Capacitación Comité Disciplinario	Capacitación Buen Gobierno	Vivencias Cooperativas Exitosas Huila Confescoop	Contabilidad Básica y Análisis Financiero	Estados Financieros	Normativa Cooperativa y Financiera	Sistema Integral de administración de riesgos (SIAR)
Fecha	09-feb	24-feb	26 febrero y 25 marzo	04-mar	25-abr	19-may	07-jun	06-jul	14 al 16 de julio	02 y 03 de agosto	09 de agosto	18 de agosto	17 de noviembre
Intensidad en horas	3	4	9	4	8	9	4	4	24	8	4	4	4
Proveedor	Dinamizar	Ascoop	Dinamizar	Ascoop	Dinamizar	Confescoop	Ascoop	Ascoop	Confescoop	Universidad Javeriana	Universidad Javeriana	Universidad del Externado	Asorifsegos
Grupo de interés	Comités y Consejo	Gerente miembros del comité de riesgos y liquidez	Delegados	Trabajadores	Junta Vigilancia	Gerente Consejo	Comité Disciplinario	Consejo y Junta	Subgerencia	Consejo y Junta	Consejo	Consejo	Consejo y Junta
Participantes	16	4	70	10	6	3	5	25	2	25	20	20	25
Valor Capacitación	5.950.000	999.600	3.570.000	1.425.000	2.856.000	\$ 2.025.000	\$ 1.904.000	3.332.000	1.904.000	4.200.000	2.600.000	5.000.000	5.616.800
Certificado				No emiten certificado	Emiten certificados	Emite certificados	Emite certificados	Emite certificados	Emite certificados	Emite certificados	Emite certificados	Emite certificados	Emite certificados
Fondos / Gasto		Fondos			Fondo otros fines	Fondo otros fines	Fondo otros fines	Fondo otros fines	Fondo otros fines	Fondo otros fines	Fondo otros fines	Fondo otros fines	Fondo otros fines
Encuesta de Satisfacción	4,7	N/A	N/A	N/A	5	N/A	48	48	N/A	4,75	4,74	4,75	4,85

SÚMATE A LA G - ENERO A JUNIO

CAPACITACIÓN	TEMAS	GRUPO OBJETIVO
Gestión en el Modelo Cooperativo	• Asamblea (Funciones y Gestión estratégica) • Funciones, roles y responsabilidades (Marco legal) del Delegado • Desarrollo efectivo de asambleas • Gobierno Cooperativo (Y recomendaciones 962) • Perfil del directivo • Aspectos legales del proceso democrático (derecho parlamentario) • Habilidades blandas: liderazgo y comunicación, vocación de servicio, compromiso y participación	Asamblea General
Gestión en el Modelo Cooperativo	• Funciones, responsabilidades, reglamentos y rol de los comités de apoyo, indicadores, seguimientos • Diagnóstico de entrada (taller) • Competencias y buenas prácticas de las Juntas de Vigilancia en perspectiva. • Orientación de acciones para las Juntas de Vigilancia desde la institucionalidad. • Gobernabilidad y resolución de conflictos: • Análisis de casos. • Análisis de resultados en relación a los objetivos estatutarios. • Diligenciamiento de las acciones organizacionales en el marco de distintas metodologías de balance social. • Herramientas para el cálculo del impacto cooperativo. • Diagnóstico de salida. (Taller)	Junta de Vigilancia
Comité Disciplinario Virtual- 4 horas	• La acción disciplinaria • Generalidades del proceso disciplinario • El debido proceso: Como derecho fundamental y aspectos integrantes • El proceso disciplinario en Coopetrol	Comité Disciplinario
Gobierno Cooperativo y Corporativo Virtual- 4 horas	• Funciones y responsabilidades de los órganos de dirección y control • Marco normativo y corporativo • Deberes y derechos para el tratamiento equitativo en las decisiones. • El papel de los actores interesados en el ámbito del gobierno corporativo. • Información y transparencia • Gobierno Corporativo Principios y valores. • Gestión Democrática • Fuentes , Concreción, Esencia del Gobierno Corporativo. • Implicación de la actividad de intermediación • Grupos de interés y partes interesadas	Consejo de Administración Junta de Vigilancia

CAPACITACIÓN	TEMAS	GRUPO OBJETIVO
Normatividad Cooperativa y financiera Virtual – 4 horas	• Marco Jurídico • Impacto del plan de desarrollo “Pacto por Colombia, pacto por la equidad”. • Reconocimiento de la incidencia • Aplicación del decreto 962 del 2018 (MH) y su incidencia en el ambiente de las cooperativas. • Normatividad de las empresas BIC, decreto 1901 del 2018 • Auditoría social y reportes de sostenibilidad (GRI 4). • Circular básica jurídica (SES) y sus elementos más relevantes • Circular básica contable y financiera (SES) y sus elementos más relevantes	Consejo de Administración
Contabilidad Básica y Análisis Financiero Virtual – 8 horas	• Naturaleza de las cuentas (activo, pasivo, patrimonio, ingresos, gastos y costo) • Sub partidas que incorpora cada cuenta • Información contienen los estados financieros (estado de situación financiera, estado de resultados) • Uso de los fondos sociales • Juego de provisiones (como operan las provisiones de cartera, cuentas por cobrar y gastos) cuando incrementa y disminuye el gasto y el ingreso según la calificación mensual individual • Calificación de cartera individual, general y perdida esperada • Que cartera causa intereses y que no • Factores a tener en cuenta para la elaboración y aprobación de presupuestos	Consejo de Administración Junta de Vigilancia
Estado Financieros Virtual – 4 horas	• Análisis de los estados financieros e indicadores de gestión y del Fogacoop	Consejo de Administración
Sistema Integral Administración Del Riesgo (SIAR) Presencial –4 horas	• Definición de riesgo • Sensibilización de elementos básicos • ¿Por qué es importante gestionar el riesgo? • Elementos que componen el SIAR. • Visión balanceada en la ecuación de riesgo y recompensa para optimizar rentabilidad de negocio. • Optimización en el uso de la información para la toma de decisiones basadas en datos. • Esquemas normativos vigentes. • Definición de riesgos específicos: Crédito, Mercado, Liquidez, Operacional y Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo. • Criterios Estratégicos en la definición de políticas para SIAR	Consejo de Administración Junta de Vigilancia

BECAS EDUCATIVAS

OBJETIVO

Otorgar subsidios educativos y créditos condonables, exclusivamente para el rubro de matrícula ordinaria en programas de educación formal superior en pregrado y educación básica y primaria, dirigidos a los asociados y sus familiares, admitidos en Instituciones de Educación Superior y de Básica y Media, aprobadas por el Ministerio de Educación Nacional.

FONDO	CONVOCATORIA 2022 - I	CONVOCATORIA 2022 - 2	COHORTE APROBADA
BÁSICA Y MEDIA	10	Anual	\$255.390.509
PÚBLICA	6	7	\$199.926.455
PÚBLICA Y PRIVADA	7	7	\$379.720.150
TOTAL GENERAL	23	14	\$835.037.144

132
Beneficiarios
2021 - 2022

BECAS OTOROGADAS HISTORICAMENTE	1º CONVOCATORIA	2º CONVOCATORIA	3º CONVOCATORIA	4º CONVOCATORIA	5º CONVOCATORIA	6º CONVOCATORIA
FECHA	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II	2022-I	2022-II
BENEFICIARIOS	41	20	21	13	23	14
VALOR COHORTE	\$ 867.140.870	\$ 359.112.519	\$ 505.658.089	\$ 313.076.414	\$ 562.813.715	\$ 272.223.399

INCENTIVOS EDUCATIVOS

De un presupuesto total de **\$25.000.000** para el 2022 Se realizaron tres cortes en el año. Se ejecutaron **\$17.700.000**, así:



FONDO	Nº DE ASOCIADOS GANADORES	VALOR TOTAL ENTREGADO POR CAMPAÑA
INCENTIVOS ACADÉMICOS	44	\$ 11.200.000
INCENTIVOS ACADÉMICOS TRIMESTRALES	10	\$ 1.500.000
INCENTIVOS ACUMULADOS PLUS	20	\$ 5.000.000
TOTAL GENERAL	74	\$ 17.700.000

MÁSTER CLASS REDES SOCIALES PARA EMPRENDEDORES



Mejora la conexión con tus **CLIENTES, TUS VENTAS Y RESULTADOS** con nuestro **MasterClass Virtual**

Redes Sociales para Emprendedores

SÁBADO 3 DE SEPTIEMBRE
8:30 am - 12:00 m

En Convenio con la Cámara de Comercio de Bogotá

COOPETROL
Especializada en Ahorro y Crédito

VIOLADO Supervisaría INSCRITO A FOBOACOP

ANDRÉS RICARDO RUIZ

Consultor, conferencista internacional y entrenador de empresarios en **estrategias digitales**, será el encargado de guiar nuestra **master class** sobre

Redes Sociales para Emprendedores

Aprovecha los conocimientos de nuestro experto y dale alas a tu negocio en el entorno digital

SÁBADO 3 DE SEPTIEMBRE
8:30 am - 12:00 m

En Convenio con la Cámara de Comercio de Bogotá

Inscríbete aquí

COOPETROL Especializada en Ahorro y Crédito

MÁSTER CLASS FINANZAS BÁSICAS

AGENCIA/ PUNTO DE ATENCIÓN	COBERTURA ESPERADA	TOTAL INSCRITOS	%
BOGOTÁ + ISERRA 100	25	58	232%
BARRANCABERMEJA	25	29	116%
CARTAGENA + MAMONAL	10	23	230%
BUCARAMANGA	10	21	210%
CÚCUTA	10	12	120%
ORITO	10	5	50%
VILLAVICENCIO	10	4	40%
LA DORADA	10	7	70%
TIBÚ	10	12	120%
CALI	25	18	72%
NEIVA	10	5	50%
MEDELLÍN	10	9	90%
PASTO	10	12	120%
MANIZALES	10	17	170%
PTO VALLEDUPAR	5	4	80%
PTO BARRAQUILLA	10	16	160%
PTO IBAGUÉ	5	1	20%
PTO TUMACO	5	3	60%
TOTAL	210	256	122%



¿Pensando en estabilizar tus finanzas básicas?

Pronto sabrás cómo hacerlo

¡preparate!

COOPETROL
Especializada en Ahorro y Crédito

DIPLOMADO EN GERENCIA DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS EN CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES



DIPLOMADO EN GERENCIA DE ORGANIZACIONES Solidarias

INSCRIPCIONES: Hasta el 1 de septiembre de 2022

En convenio con la Universidad de los Andes Educación Continua

Unidad de los Andes | Vigilancia Mineducación

* El certificado se emite con el nombre de: Programa Profesionales* en Gerencia de Organizaciones Solidarias

Aplican términos y condiciones en www.coopetrol.coop

COOPETROL Especializado en Ahorro y Crédito

¡ABRIMOS INSCRIPCIONES SEGUNDO Grupo!

COOPETROL

DIPLOMADO EN GERENCIA DE ORGANIZACIONES Solidarias

INSCRIPCIONES: DEL 17 DE AGOSTO AL 1 DE SEPTIEMBRE

Valor: \$250.000 (equivalente al 10% del valor total del diplomado)

Requisito: Presentar certificados en educación cooperativa de por lo menos 120 horas emitidos por instituciones acreditadas por la UNALOS

Inscríbete en tu agencia o punto de atención

Aplican términos y condiciones en www.coopetrol.coop

* El certificado se emite con el nombre de: Programa Profesionales* en Gerencia de Organizaciones Solidarias

En convenio con la Universidad de los Andes Educación Continua

Unidad de los Andes | Vigilancia Mineducación

GRUPO	TOTAL BENEFICIARIOS
PRIMER GRUPO	30
SEGUNDO GRUPO	30
TOTAL	60

RESULTADO DE LOS
INDICADORES
DEL BALANCE SOCIAL
COOPERATIVO

RESULTADO DE LOS INDICADORES DEL BALANCE SOCIAL COOPERATIVO

COOPETROL ha venido fortaleciendo los procesos al interior de la organización y respondiendo con el compromiso social, económico y cultural, demostrando en cada uno de sus indicadores un alto compromiso en beneficio de los asociados, su familia y la comunidad. El comportamiento de los indicadores sociales se reportó así:

PRINCIPIO	2021	2022
1. Administración democrática, participativa, autogestionaria y emprendedora	41.67%	45.83%
2. Adhesión responsable, voluntaria y abierta	73.33%	73.33%
3. Participación económica de los asociados en justicia y equidad	76.19%	76.19%
4. Formación e información para sus miembros de manera permanente, oportuna y progresiva	61.11%	83.33%
5. Autonomía, autodeterminación y autogobierno	73.33%	73.33%
6. Servicio a la comunidad	50.00%	50.00%
7. Integración con otras organizaciones del mismo sector	66.67%	83.33%
PROMEDIO	63.19%	69.33%

Se observa un mejoramiento en el promedio total del Balance Social pasando del **63,19% al 69,33%**. Los indicadores que aportaron a esta mejora se encuentran en los principios 1, 4 y 7 así:

- ▶ **Principio 1:** Incremento de la participación democrática de los asociados en las actividades de asamblea para la elección de sus dirigentes. Se muestra un crecimiento de asociados menores de 35 años en el proceso democrático.
- ▶ **Principio 4:** Se visualiza un crecimiento en la cobertura de las actividades de capacitación dirigida a los asociados, así mismo como la inversión para su desarrollo.
- ▶ **Principio 7:** Se muestra un crecimiento en el nivel de participación conjunta con entidades del sector solidario como Coserfun, La Equidad Seguros, Banco Cooperativo Coopcentral, Emprender, entre otras.

BALANCE SOCIAL 2022 - COMPARATIVO

PRINCIPIOS	INDICADORES POR PRINCIPIO	COMPARATIVO BS / SECTOR / SEGMENTO MEGA / COOPETROL 2021				COMPARATIVO INFORMACION RADICADA EN SES Y REGISTRO COOPETROL - 2022		OBSERVACIONES DE LAS DIFERENCIAS 2022
		SECTOR	MEGAS	COOPETROL REPORTE DE LA SES	COOPETROL	COOPETROL REPORTE DE LA SES	COOPETROL	
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDOR	Asociados Activos	6120%	48,44%	55,60%	58,72%	54,76%	54,76%	
	Participación democrática delegados	16,00%	29,20%	22,60%	22,55%	21,39%	21,39%	
	Diversidad democrática	44,00%	38,40%	22,80%	0,72%	73,76%	121%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Diversidad de participantes en órganos de dirección, administración y control	68,82%	83,40%	65,20%	0,00%	250,00%	0,00%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Equidad de género en asamblea	5123%	36,80%	96,20%	2,48%	23,94%	24,29%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Equidad de género en órganos de dirección, administración y control	37,00%	20,60%	19,70%	15,00%	3182%	30,00%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Población joven en asamblea	2146%	3,90%	25,00%	0,44%	8,45%	8,57%	
	Población joven en órganos de dirección, administración y control	6,40%	3,00%	3,00%	10,00%	16,67%	5,00%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Crecimiento neto de asociados hábiles	3,97%	7,70%	6,5%	0,87%	-2,32%	-2,32%	
	Actividad Transaccional	14,86%	17,49%	490,00%	4,90%	5,69%	5,69%	
2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN Y RESPONSABILIDAD ABIERTA	Equidad de género en número de operaciones	48,40%	52,70%	38,50%	86,96%	40,29%	40,30%	
	Relevo generacional	51,70%	48,30%	49,30%	49,34%	47,18%	47,21%	
	Nivel de satisfacción del asociado	89,14%	86,00%	89,00%	88,00%	89,00%	89,00%	
	Cultura de ahorro	72,30%	66,20%	57,60%	55,40%	66,3%	63,91%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Inclusión financiera	52,00%	51,30%	9,60%	217%	22,24%	22,25%	
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Equidad de género en volumen de pago	11%	102%	128%	No cumple	10%	Cumple	
	Equidad de género en número de operaciones	48,70%	52,70%	38,50%	0,00%	40,29%	0,00%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Capital Institucional	9,96%	8,90%	710%	706%	7,47%	7,47%	
	Crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado	66,00%	16,70%	-25,00%	100%	-12,61%	100%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Cobertura de programas y beneficios sociales	46,00%	30,90%	83,60%	83,63%	139,69%	59,21%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Rentabilidad Social	42,00%	4110%	123,30%	21,95%	149,41%	1,89%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador

PRINCIPIOS	INDICADORES POR PRINCIPIO	COMPARATIVO BS / SECTOR / SEGMENTO MEGA / COOPETROL 2021				COMPARATIVO INFORMACION RADICADA EN SES Y REGISTRO COOPETROL - 2022		OBSERVACIONES DE LAS DIFERENCIAS 2022
		SECTOR	MEGAS	COOPETROL REPORTE DE LA SES	COOPETROL	COOPETROL REPORTE DE LA SES	COOPETROL	
4.FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS DE MANERA PERMANENTE OPORTUNA Y PROGRESIVA	Participación de la educación, información	26,00%	62,60%	100,00%	0,67%	100,00%	3,97%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Cobertura en procesos de educación, formación e información para asociadas	14,00%	11,60%	0,00%	14,67%	57,17%	57,17%	
	Participación en procesos de educación, formación e información para directivos	89,00%	100,00%	93,50%	89,58%	168,75%	100,00%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Participación en procesos de educación, formación e información para empleados	32,00%	100,00%	100,00%	100,00%	77,50%	55,25%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Difusión cooperativa y solidaria	1,22%	0,80%	0,00%	0,04%	0,10%	0,10%	
	Crecimiento de inversión en educación, formación e información	25,70%	8,00%	-2,20%	0,00%	-0,45%	452,29%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
5.PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO	Fuentes de financiación externa	4,00%	2,20%	2,90%	2,90%	8,88%	8,88%	
	Concentración de depósitos	10,00%	6,90%	5,10%	5,07%	8,10%	8,10%	
	Concentración de créditos	47,00%	43,90%	34,50%	34,53%	38,67%	38,67%	
	Indicador de patrocinios	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
	Cultura de buen gobierno	92,00%	98,40%	100,00%	87,50%	100,00%	87,50%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Gastos y contribuciones en favor de las comunidades	1,30%	0,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD	Créditos con incidencia comunitaria	0,82%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
	Créditos para fines productivos	18,55%	29,70%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
	Acciones para el medio ambiente	8,50%	12,30%	0,00%	0,00%	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	0,00%	
	Promoción proveedores locales	94,53%	100,00%	81,60%	81,55%	71,11%	71,11%	
7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR	Fondeo tomado del sector solidario	58,42%	33,30%	33,30%	0,00%	52,78%	62,95%	Se hizo reporte a la ses para definir las diferencias del indicador
	Inversiones con el sector solidario	70,44%	34,50%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
	Contribuciones voluntarias para el sector solidario	4,40%	2,40%	6,70%	6,73%	6,72%	6,72%	
	Economías de escala generadas	59,57%	76,40%	0,00%	0,00%	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	0,00%	

NOTAS ACLARATORIAS: A la fecha de presentación del informe del Balance Social se envió solicitud a la Superintendencia de la Economía Solidaria con el fin de conocer, la base de las diferencia en los indicadores de algunos principios, de la información radicada por **COOPETROL** con relación al reporte que se emite por esta entidad



CONCLUSIONES

COOPETROL continúa fortaleciendo su Balance Social y durante el 2022, evidencia que los indicadores de los Principios Cooperativos han venido robusteciéndose cada vez más, respondiendo a los compromisos solidarios que la Cooperativa tiene con sus asociados, familia y comunidad.

Las directivas de COOPETROL han estado altamente involucradas en la gestión del Balance Social, con el fin de hacer de esta metodología una práctica frecuente que nos permita evaluar constantemente y que estamos en el camino correcto para consolidar el modelo cooperativo como el ADN de nuestra organización.

COOPETROL junto con el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia, los comités de apoyo y, los colaboradores tenemos el reto de seguir construyendo desde cada uno de los procesos las mejores estrategias para nutrir los beneficios que apoyan social, económico y culturalmente a toda la base de asociados, en cada una de las ciudades, municipios y corregimientos que se encuentran.

Está en COOPETROL continuar visibilizando los casos de éxito de nuestra organización y fortaleciendo las buenas prácticas para seguir siendo una de las mejores cooperativas de Colombia.

BAIANCE SOCIAL 2022



VIGILADO  **Supersolidaria**

INSCRITO A FOGACOOP